

PROGRAMME DE FORMATION

BILAN DE COMPÉTENCES

Objectifs

Perfectionnement, élargissement des compétences

Domaine de formation

Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales

Durée

- 24.00 h

Profil des stagiaires

- Toute personne volontaire pour s'engager dans une démarche de bilan de compétences

Pré-requis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Explorer son parcours de vie personnelle, professionnelle, expérientielle
- Identifier ses réussites, échecs, moments forts dans son parcours
- Explorer ses expériences professionnelles, activités, compétences et construire sa cartographie des compétences
- Explorer ses centres d'intérêts professionnels, valeurs, atouts, aptitudes à travers des outils d'évaluation
- Analyser les compétences transférables à travers des pistes professionnelles
- Valider des choix, orientations, changements
- Valider et définir un plan d'action opérationnel en matière de formation, d'emploi, de parcours,...



Contenu de la formation

- Phase préliminaire
 - Identification de vos besoins et de vos attentes ainsi que les circonstances du bilan de compétences afin de personnaliser la démarche
 - Description du bilan de compétences et présentation de la méthode.
- Phase d'investigation
 - Analyse de votre parcours professionnel (parcours, compétences, capacités, aptitudes, potentiel, aspirations) : - Repérage des éléments déclencheurs - Repérage des motivations, centres d'intérêts - Mise en action des processus de décision - Ressenti et analyse des parcours - Repérage des éléments moteurs et des freins - Travail d'entretien et de questionnement
 - Analyse de votre personnalité (points forts/points faibles, profil de personnalité, comportements professionnels, motivations, valeurs, intérêts, sens et cohérence avec le parcours professionnel) : - En termes de communication - En termes de comportement - En termes de besoins managériaux
 - Réalisation de la cartographie de vos compétences : - Repérage et écriture des tâches maîtrisées transformées en compétences - Repérage des outils, matériels techniques utilisés - Identification des environnements favorisants ou freinants - Identification des savoir être caractéristiques - Possibilité de réaliser un travail d'évaluation conjoint si le salarié le souhaite en utilisant un outil 360°
 - Exploration des pistes professionnelles et de projets potentiels : - Analyse des centres d'intérêts et des motivations - Exploration des domaines d'activités ou tâches souhaitées - Mise en relation avec des emplois ou métiers - Possibilité de réalisation d'évaluation en milieu de travail (sous certaines conditions) - Réalisation d'enquêtes métier - Analyse des transférabilités de compétences - Élaboration et validation de projet - Utilisation des tests d'intérêts, d'outils d'évaluation psychotechniques, utilisation des référentiels emplois de l'entreprise si possible - Travail personnel d'enquête si besoin - Utilisation de documentations du centre de ressources du Cabinet ENERGIA
 - Exploration de la transférabilité de vos compétences vers de nouveaux métiers et/ou secteurs
 - Élaboration d'un ou plusieurs projets réalistes et réalisables par rapport à vos capacités et à votre potentiel.
- Phase de conclusion
 - Validation de votre projet professionnel après confrontation avec la réalité du marché de l'emploi
 - Définition de votre plan d'action concret avec recherche de formation si nécessaire
 - Rédaction de votre synthèse écrite du bilan de compétences.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Tous les conseillers bilan qui travaillent au Cabinet ENERGIA sont formés et spécialisés dans leurs champs d'intervention.



Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée
- Mise à disposition en ligne de documents d'information et d'orientation
- Accompagnement à la mise en œuvre d'enquêtes métiers
- Mise à disposition du réseau d'entreprises partenaires
- Utilisation de tests et d'outils d'évaluations sur mesure (psychotechniques, personnalité, 360°, connaissances,)

Dispositifs de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Emargement numérique
- Formulaire d'évaluation de la satisfaction de la prestation
- Certificat de réalisation
- Suivi de la réalisation du plan d'actions à 6 mois



Accès aux personnes à mobilité réduite

Nom de l'organisme : CABINET ENERGIA

Adresse : 959 rue de la BERGERESSE 45160 OLIVET

Téléphone CABINET ENERGIA : 02 38 52 17 73

E mail : administratif@cabinet-energia.fr

