

# FORMER VOS MANAGERS AUTREMENT !

## UN PARCOURS DE FORMATION POUR VOS MANAGERS CONSTRUIT SUR-MESURE

L'apprentissage en situation de travail ne consiste pas  
à accroître ce que vous savez mais à transformer ce  
que vous faites !

### ATELIERS FORMATIFS ET RÉFLEXION PARTAGÉE

#### Un jour, j'irai vivre en théorie ... car en théorie tout va bien !

A partir de thématiques préalablement définies, des temps de formation et de réflexion sont  
proposés.

- Prendre le risque de réfléchir collectivement !
- Engager un dialogue contradictoire et favoriser la confrontation des points de vue :  
confrontation des points de vue n'est pas synonyme d'affrontement !
- Faire émerger une réflexivité collective
- Transformer la perception de soi-même et des autres

### FAST CODÉV

#### Trouver des solutions ... ensemble !

Le co-développement est une technique de coaching collectif et de formation qui permet de  
réfléchir et d'agir collectivement à partir de situations réelles

### UN LIEU RESSOURCES EN LIGNE

#### Un apprentissage connecté, accessible par tous en libre-service !

Des modules et contenus de formations plus courts, plus flexibles et disponibles en ligne qui se  
glissent parfaitement dans les emplois du temps ...

- Une chaîne YouTube "privée"
- Des vidéos "express" : 30'
- Des vidéos "capsules" : 5'
- Un Drive individuel
- Une boîte à outils
- Téléchargements
- Quiz de positionnement et  
d'évaluation
- Tests de connaissance de soi

### L'APPRENTISSAGE VIENT DE L'EXPÉRIENCE ...

Le management performant ne se développe que s'il revendique son renouvellement permanent à  
travers la créativité des professionnels et leur capacité à modifier leurs pratiques.

Le management ne peut ainsi se résoudre à une application mécanique de savoirs et de procédures,  
nécessitant au contraire des espaces de (re)mise en questionnement des pratiques professionnelles  
afin d'échanger collectivement sur leur sens, leur bien-fondé et leur adaptation à la personne et au  
contexte.